

SINDESSMAT MARÇA PRESENÇA EM PALESTRA DO ROBÔ LAURA

O Sindessmat esteve presente através da diretora executiva, Patrícia West, na palestra do analista de sistemas, Jacson Fressato, que apresentou o Robô Laura (nome dado em homenagem a sua filha recém-nascida que morreu de sepsse em 2010 após sobreviver 18 dias em uma UTI) capaz de identificar infecção pode ajudar a salvar a vida de pacientes.

Jacson desenvolveu uma tecnologia para ajudar médicos e enfermeiros a salvar vidas e a reduzir os casos de infecções graves - que é uma das principais causas de morte hospitalar.

O projeto já está sendo utilizado em um hospital de Curitiba e tem mostrado resultados positivos: "A missão da Laura é procurar exaustivamente qual o paciente que está mais crítico em todo o hospital", diz o

analista de sistemas, Jacson Fressato.

O robô acessa a base de dados do hospital e do laboratório para identificar quais pacientes estão em risco e avisa as equipes médicas e de enfermagem através de monitores existentes nos hospitais e o alerta também chega por aplicativo de celular via SMS.

"O Sindessmat sempre busca apoiar os bons projetos que possam ajudar nossas instituições a salvar mais vidas", comentou Patrícia.

A palestra aconteceu no dia 7 de fevereiro, no auditório do Hospital do Câncer.



CONVENÇÕES COLETIVAS 2017/2018

REGIÃO SUL DO ESTADO - O Sindessmat informa que foi fechada a Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2018 com o Sitiesson nos seguintes termos: 6,48% de reajuste para todas as categorias no piso salarial e reajuste de 4,5% para os que recebem acima do piso.

Também ficou acordado que a cesta básica passa a ter o valor de R\$ 105,00 apenas para a cidade de Rondonópolis, mantendo-se inalteradas todas as demais cláusulas.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) que exercem suas atividades laborais em clínicas, laboratórios, empresas de próteses dentárias e em instituições hospitalares, exceto quanto aos profissionais de enfermagem, com abrangência territorial em Alto Araguaia/MT, Alto Garças/MT, Alto Taquari/MT, Araguaína/MT, Campo Verde/MT, Dom Aquino/MT, Guiratinga/MT, Itiquira/MT, Jaciara/MT, Juscimeira/MT, Pedra Preta/MT, Ponte Branca/MT, Poxoréo/MT, Primavera do Leste/MT, Rondonópolis/MT, São José do Povo/MT, São Pedro da Cipa/MT e Tesouro/MT.

CARGO	SALÁRIO
Trabalhadores de limpeza e manutenção	R\$ 939,15
Auxiliar de odontologia e auxiliar de laboratório	R\$ 968,68
Cozinheira	R\$ 975,80
Copeiro e auxiliar de cozinha	R\$ 940,55
Trabalhadores em serviços administrativos	R\$ 974,37
Motorista	R\$ 974,37
Receptionista	R\$ 952,70
Auxiliar de recepção	R\$ 939,15
Telefonista	R\$ 963,52
Porteiro	R\$ 1.017,64
Monitores de terapia ocupacional	R\$ 941,91
Costureira	R\$ 939,15
Maqueiro	R\$ 939,15
Auxiliar de Faturamento	R\$ 1.006,99
Auxiliar de Farmácia	R\$ 1.026,01
Técnico de Segurança do Trabalho	R\$ 1.306,44
Técnico de Laboratório	R\$ 1.026,62
Secretária	R\$ 939,15
Auxiliar de Câmara Escura	R\$ 939,15
Auxiliar de Saúde Bucal	R\$ 1.084,86
Técnico em Saúde Bucal	R\$ 1.437,56
Técnico Protético Bucal	R\$ 1.535,55
Nutricionista, Fisioterapeuta, Bioquímico, Farmacêutico, Ass. Social	R\$ 2.183,68
Técnico de Raio X e similares	Conforme Lei 7394/85

BARRA DO GARÇAS - O Sindessmat informa que no dia 20 de fevereiro foi fechada a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2017/2018 com o Sintesbre para a região de Barra do Garças.

Ficou acordado um reajuste de 6,48% no piso salarial e para os profissionais que recebem acima do piso o reajuste será de 4,5%. A base de cálculo da insalubridade ficou no valor R\$ 937,00.

Todas as demais cláusulas da CCT anterior serão mantidas.



CARGO	SALÁRIO	CARGO	SALÁRIO
Auxiliar de cozinha	R\$ 938,90	Porteiro	R\$ 938,90
Auxiliar de laboratório	R\$ 980,33	Receptionista	R\$ 994,23
Auxiliar de administrativo	R\$ 982,64	Secretária	R\$ 994,23
Auxiliar de farmácia	R\$ 1.001,19	Telefonista	R\$ 955,62
Auxiliar de camara escura	R\$ 953,27	Técnico de segurança do trabalho	R\$ 1.196,46
Auxiliar de manutenção	R\$ 955,62	Técnico de laboratório	R\$ 940,08
Auxiliar de faturamento	R\$ 982,64	Técnico de radiologia	Conforme Lei 7394/85
Costureira	R\$ 938,90	Serviços gerais	R\$ 938,90
Cozinheira	R\$ 947,61	Atendente de Enfermagem	R\$ 937,00
Copeira	R\$ 938,90	Auxiliar de Enfermagem	R\$ 942,61
Maqueiro	R\$ 938,90	Técnico de Enfermagem	R\$ 1.104,07
Motorista	R\$ 953,27	Auxiliar de Saúde Bucal	R\$ 1.003,03
		Técnico em Saúde Bucal	R\$ 1.088,38
		Técnico Protético Dental	R\$ 1.201,91

Estes pisos e reajustes abrangem as categorias de trabalhadores que exercem suas atividades laborais em clínicas, laboratórios, postos e casas de saúde, banco de sangue, clínicas de fisioterapia e reabilitação, empresas de próteses dentárias e em instituições hospitalares, com abrangência territorial em Água Boa/MT, Alto Boa Vista/MT, Araguaína/MT, Araguaína/MT, Barra do Garças/MT, Bom Jesus do Araguaia/MT, Campinápolis/MT, Canarana/MT, Cocalinho/MT, Confresa/MT, General Carneiro/MT, Luciara/MT, Nova Xavantina/MT, Novo Santo Antônio/MT, Novo São Joaquim/MT, Pontal do Araguaia/MT, Porto Alegre do Norte/MT, Ribeirão Cascalheira/MT, Ribeirãozinho/MT, Santa Cruz do Xingu/MT, Santa Terezinha/MT, São Félix do Araguaia/MT, São José do Xingu/MT, Serra Nova Dourada/MT, Torixoréu/MT e Vila Rica/MT.

Participaram da negociação a diretoria do Sintesbre formada por Jairo Gehm, jurídico



do Sindicato, Eleidimar Vilela de Moraes, tesoureira, Maria Jaira da Silva, presidente, Terezinha Talita da Silva, vice-presidente; do Sindessmat: a diretoria executiva Patrícia West, Priscilly Amanda Virmeiro, assessora jurídica; representando o Hospital Med Barra Natalino Gosler e Joaneluzia Oliveira de Sousa Campos.

Assim que as convenções forem homologadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego estarão disponíveis para acesso no site do Sindessmat.

SINPEN-MT – Já começaram as negociações com o Sindicato laboral que tem como data-base o mês de março para a CCT 2017/2018. Em breve mais informações.

PALESTRA “GESTÃO DE CONTRATOS PELAS EMPRESAS DE SAÚDE” ABRE CALENDÁRIO DE CURSOS 2017

Com o curso “Gestão de Contratos pelas Empresas de Saúde”, o Sindessmat abriu o calendário de palestras e treinamentos para o ano de 2017.

O curso foi ministrado pelos advogados do escritório FCCS, André Luiz Cardozo Santos e Marilian Vitória Alves de Faria que fazem parte da assessoria jurídica do Sindessmat e teve grande participação de associados e não associados da capital e do interior do Estado.

“Procuramos levantar as necessidades das empresas de saúde para trazer o máximo de informações que possam agilizar processos dentro da gestão, além de resoluções e normativas a fim de esclarecer dúvidas e capacitar para um serviço de mais qualidade”, afirma Patrícia West, diretora executiva do Sindessmat.

O curso foi realizado no dia 3 de fevereiro na sede do Sindessmat.



CURSO SOBRE MÍDIA SOCIAIS DÁ DICAS SOBRE FERRAMENTAS QUE A INTERNET OFERECE PARA SUA EMPRESA DE SAÚDE

No dia 24 de fevereiro, o Sindessmat ofereceu em parceria com o Sebrae o curso sobre Gerenciamento de Mídias Sociais para os setores de TI e marketing das empresas de saúde de Mato Grosso.

A palestra foi proferida pelo consultor do Sebrae-MT em Negócios Digitais, Felipe Correa da Costa. Ele mostrou as várias ferramentas que a internet oferece para que a empresa de saúde possa gerenciar desde seu site, até as redes sociais com aplicativos gratuitos ou de baixo custo.

Felipe enalteceu a parceria com o Sindessmat que já realizou cursos em conjunto com a instituição em outros momentos. “ O Sindessmat é um sindicato atuante que sempre abre espaço para outras instituições em busca de oferecer qualificação e trazer informação”, comentou Felipe.

Na ocasião a diretora executiva do Sindessmat lembrou que a entidade está sempre trazendo cursos e palestras uma vez por mês

de assuntos diferentes no intuito de promover conhecimento.

O público presente, formado por profissionais do setor e também por empresários, pôde verificar o quanto ainda é possível explorar os recursos da internet para fortalecimento das empresas de saúde, mas sem ferir com os princípios éticos da profissão e com as vedações de publicidade resguardadas pelos conselhos profissionais.



HÁ RESPONSABILIDADE DOS ESTABELECIMENTOS SOBRE OBJETO FURTADO?

Decidiu o STJ que furto de celular nas dependências de hospital não gera dano moral. Buscou o Tribunal Superior melhorar a definição do instituto “danos morais”, aplicável, portanto, apenas nos casos de grave lesão aos direitos da personalidade. Ou seja, não é qualquer fato do serviço que enseja danos morais, mas sim aqueles que causem tamanho desgosto e sofrimento capaz de afetar a dignidade do consumidor enquanto pessoa humana.

Além disso, a Turma Recursal do Estado de Mato Grosso reiteradas vezes entendeu pelo afastamento dos danos materiais, decorrentes de furto, em que o estabelecimento não concorrera para a ocorrência do alegado dano, seja porque não assumira a responsabilidade por guardar o objeto furtado, seja porque não foi provada a participação de seus empregados no evento danoso.

Ainda que não haja unanimidade, a jurisprudência, ou seja, o conjunto de decisões judiciais, tem caminhado no sentido de não condenar os estabelecimentos nos casos de furto de objetos pessoais dos seus clientes. Para tanto, contudo, é altamente recomendável que seja disponibilizado aos cliente um cofre (ou algo semelhante) para guarda dos objetos, fazendo constar essa informação no contrato de prestação de serviços, e/ou a entrega seja feita contra recibo das chaves, bem assim que os ambientes de atendimentos sejam monitorados para comprovar a não concorrência do estabelecimento para o furto.

Marilian Vitória Alves de Faria – Administradora de Empresas e Advogada.



AGENDA DE CURSOS 1º SEMESTRE 2017

GESTÃO DOS CONTRATOS PELAS EMPRESA DE SAUDE	03/02/2017 13H30 ÀS 17H30
GERENCIAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS	24/02/2017 13H30 ÀS 17H30
MODELAGEM DE NEGÓCIOS DE SAUDE	17/03/2017 8H ÀS 18H
COMO SE PREPARAR PARA UMA CERTIFICAÇÃO DE QUALIDADE	07/04/2017 A DEFINIR
DE OLHO NA QUALIDADE DA SAUDE - ÊNFASE EM HIGIENIZAÇÃO	19/05/2017 13H30 ÀS 17H30
TERCEIRIZAÇÃO	23/06/2017 13H30 ÀS 17H30

