

## COMISSÃO DE LABORATÓRIOS DO SINDESSMAT CONSEGUE AVANÇO EM NEGOCIAÇÃO COM UNIMED NORTE

Foi formado no Sindessmat, no segundo semestre de 2015, duas comissões de trabalho, a de Laboratórios e a de Clínicas de Fisioterapia para tratar de assuntos específicos de cada um desses segmentos empresariais.

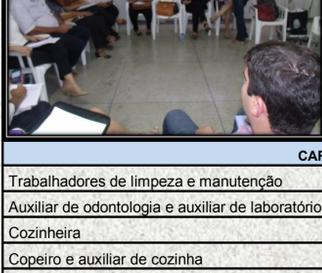
O trabalho realizado pelas comissões já começa a surtir efeitos ao se conseguir a revisão do contrato dos laboratórios com a Unimed Norte de Mato Grosso para que se adequasse à Lei 13003/2014 e as novas normas da ANS que passaram a valer a partir de dezembro de 2015.

"Após a comissão enviar via Sindessmat uma carta solicitando modificações no contrato entre a operadora e os

laboratórios da região, a Unimed Norte apresentou uma nova minuta de contrato, o que representa um avanço nas negociações e a categoria mostrou que grandes feitos podem ser conseguidos através dessa união", comenta Patrícia West, diretora executiva do Sindessmat.

Participam dessa comissão 18 proprietários de laboratórios de Cuiabá, Rondonópolis, Nova Mutum, Sinop, Sorriso, Primavera do Leste, Campo Verde, Cáceres, Lucas do Rio Verde e demais cidades do interior do estado.

## SINDESSMAT FECHA CCT COM SITESSRON PARA A REGIÃO DE RONDONÓPOLIS



O Sindessmat esteve em Rondonópolis para negociar a Convenção Coletiva de Trabalho com o Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Serviços de Rondonópolis e região (SiteSSron) para o período 2016/2017.

A Assembléia que aconteceu no dia 21 de janeiro contou com a presença de representantes de estabelecimentos de saúde da região e a presidente e a assessora jurídica do SiteSSron.

Os novos pisos salariais passam a ser os seguintes:

CARGO	2016-2017
Trabalhadores de limpeza e manutenção	882,00
Auxiliar de odontologia e auxiliar de laboratório	909,73
Cozinheira	916,42
Copeiro e auxiliar de cozinha	883,31
Trabalhadores em serviços administrativos	915,07
Motorista	915,07
Recepcionista	894,72
Auxiliar de recepção	882,00
Telefonista	904,88
Porteiro	955,71
Monitores de terapia ocupacional	884,59
Costureira	882,00
Maquero	882,00
Auxiliar de Faturamento	945,71
Auxiliar de Farmácia	963,57
Técnico de Segurança do Trabalho	1.226,93
Técnico de Laboratório	964,14
Secretária	882,00
Auxiliar de Câmara Escura	882,00
Auxiliar de Saúde Bucal	1.018,84
Técnico em Saúde Bucal	1.350,08
Técnico Protético Bucal	1.442,10
Nutricionista, Fisioterapeuta, Bioquímico, Farmacêutico, Ass. Social	2.050,79

Técnico de Raio X e similares

Conforme Lei 7394/85

Reajuste de 2% para os profissionais que recebem acima do piso e cesta básica de R\$ 100,00 somente para a cidade de Rondonópolis.

O reajuste que passa a valer na folha do mês de janeiro de 2016 deverá ser pago até o 5º dia útil de fevereiro e abrange além de Rondonópolis, vários municípios maior-grossenses como Alto Taquari, Alto Araguaia, Araguaína, Alto Garças, Campo Verde, Dom Aquino, Guiratinga, Jaciara, Jucineira, Itiquira, Primavera do Leste, Pedra Preta, Poxoréu, Ponte Branca, São Pedro da Cipa, São José do Povo e Tesouro.

## SINDESSMAT OFERECE VÁRIOS CURSOS DE QUALIFICAÇÃO EM 2016



Com a dinâmica na área de saúde, o Sindessmat pretende oferecer vários cursos de qualificação para os profissionais que atuam nos mais diversos setores dentro das instituições de saúde em Mato Grosso.

"Tivemos grande participação e procura em 2015 de cursos que abrangem temas como novas resoluções, atendimento humanizado, planejamento tributário, custos, entre outros que buscam reciclar e compartilhar conhecimento além de aperfeiçoar o atendimento nos estabelecimentos de saúde de Mato Grosso", afirma Patrícia West, diretora executiva do Sindessmat.

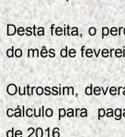
Patrícia frisa que muitos hospitais, clínicas e laboratórios do interior enviaram funcionários para participarem dos cursos

o que mostra o interesse em se aprimorar cada vez "O setor está em busca de qualidade na prestação do serviço e essa é uma preocupação constante de quem lida com a saúde, o que vem a gerar mais segurança aos pacientes", finaliza Patrícia.

Em 2016 o Sindessmat pretende ampliar o alcance dos cursos oferecendo via online e pelo sistema de Ensino à Distância (EAD) para que mais pessoas do setor possam participar, especialmente os que residem no interior do estado.

Novos cursos estão previstos para o ano de 2016.

## ALTERAÇÕES 2016 – CONVENÇÃO COLETIVA FIRMADA ENTRE O SINDESSMAT E SINPEN



A Convenção Coletiva 2015-2017 firmada entre o Sindessmat - Sindicato dos Estabelecimentos de Serviço de Saúde de Mato Grosso e o Sinpen - Sindicato dos Profissionais de Enfermagem de Mato Grosso prevê o reajuste salarial para o ano de 2016 a partir do mês de fevereiro, a ser pago até o quinto dia útil de março.

Necessário destacar a inovação trazida por esta norma coletiva no ano de 2016, o reajuste salarial deverá ser aplicado a partir de 1º de fevereiro de 2016, estando mantida a data base no mês de março.

Segue os novos pisos salariais:

Região Norte e Cuiabá

- a) Auxiliar de Enfermagem \_\_\_\_\_ R\$ 940,00
- b) Técnico de Enfermagem \_\_\_\_\_ R\$ 1.150,00
- c) Enfermeiro \_\_\_\_\_ R\$ 2.150,00

Região de Barra do Garças

- a) Enfermeiro \_\_\_\_\_ R\$ 2.150,00

Região Sul

- a) Auxiliar de Enfermagem \_\_\_\_\_ R\$ 940,00
- b) Técnico de Enfermagem \_\_\_\_\_ R\$ 1.150,00
- c) Enfermeiro \_\_\_\_\_ R\$ 2.383,53

Para os trabalhadores que percebem salários maiores que os pisos normativos da referida convenção, será aplicado o índice com base no INPC (Índice Nacional de Preço ao Consumidor).

Cumpra esclarecer que o INPC é calculado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) desde o ano 1979, e utilizado pelo Governo como parâmetro para o reajuste de salários em negociações trabalhistas.

Desta feita, o percentual equivalente ao INPC do ano de 2015 corresponde a 11,27%, o qual deverá incidir sobre o salário do mês de fevereiro de 2016 para aqueles trabalhadores que percebem salários maiores que os pisos normativos.

Outrossim, deverá ser utilizado o salário mínimo vigente, qual seja, R\$ 880,00 (oitocentos e oitenta reais) como base de cálculo para pagamento de adicional de insalubridade, incidindo-se nos salários dos trabalhadores a partir de 1º de janeiro de 2016.

Por fim, ressalta-se que a partir de fevereiro de 2016 a cesta básica passará a ser no valor de R\$ 180,00 (cento e oitenta reais) para as regiões norte, de Cuiabá e Barra do Garças, devendo ser entregue até o dia 10 (dez) do mês subsequente. Para a região Sul apenas os trabalhadores do município de Rondonópolis fazem jus ao recebimento da cesta básica no valor de R\$ 100,00 (cem reais).

Priscilly Amanda Vermelho – Graduada em Direito pela UNIC – Universidade de Cuiabá. Advogada no Grupo FCCS Advogados.

# 04/03 DAS 13H30 ÀS 17H30

## PROSUS

**- Objetivo**

- Planejamento Financeiro;
- Elaboração de estudo de Viabilidade Econômico Financeiro
- Elaboração de Plano Orçamentário
- Elaboração e Controle de Fluxo de Caixa
- Demonstrações e acompanhamento de Resultados
- Indicadores e Relatórios Gerenciais

**- Público Alvo**

- Atualizar os sócios, diretores, dirigentes, colaboradores, advogados e contadores sobre as mudanças na legislação tributária com reflexo direto nas Entidades de Saúde, especialmente a Instituição do **PROSUS**.

**- Local**

**SEDE DO SINDESSMAT**

Endereço:  
Rua Barão de Melgaço, 2754, Edifício Work Tower, sala 1301, Centro Sul, Cuiabá/MT, CEP 78.020-800.

Telefone (65) 3623-0177

**PALESTRANTES**

**ALEX SANDRO SARMENTO FERREIRA**

- Mestre em Direito Tributário pela PUC/SP
- MBA em Direito Empresarial pela FGV/SP
- Especialista em Direito Tributário pelo IBET
- Advogado do SINDESSMAT
- Sócio da FCCS Advogados

**ANTONIO RODAS JUNIOR**

- Contador
- Graduado em 1988, pela Instituição Toledo de Ensino de Presidente Prudente SP
- Pós-Graduado em Auditoria Contábil e Tributária
- Especialista em contabilidade para o Terceiro Setor
- Sócio da empresa KOPEC Contabilidade Ltda.

**ALEX MARCOS CUBA**

- Sócio da GV PLANEJAMENTO
- Formado em Administração, Especialista em Gestão Financeira, Gestão Executiva e Gestão Hospitalar
- Certificação Profissional Acreditação Hospitalar, Gestão da Qualidade e Agente Autônomo de Investimentos

**PAULO FRANCISCO CAPPELLETTI**

- Sócio da GV PLANEJAMENTO
- Formado em Administração, Especialista em Gestão Financeira, Cooperativas de Crédito e Gestão Hospitalar
- Certificações Profissionais de Crédito Serasa, Agente Autônomo de Investimentos e Planejador Financeiro Pessoal (CFP) pelo IBCFP

### INSCRIÇÕES

Valor do investimento: **R\$50,00** para Representantes de Empresas Associadas ao SINDESSMAT em dia com as mensalidades / **R\$150,00** para não Associados.

As inscrições devem ser feitas por todos os interessados pelo email [diretoria@sindessmat.com.br](mailto:diretoria@sindessmat.com.br) ou pelo telefone do sindicato (65) 3623-0177.

**DATAS COMEMORATIVAS**

**Março/2016**

<p>08.03 - Dia Internacional da Mulher</p> <p>08.03 - Dia Mundial do Rim</p> <p>21.03 - Dia Internacional contra a Discriminação Racial</p> <p>21.03 - Dia Mundial da Infância</p>	<p>21.03 - Dia Nacional da Síndrome de Down</p> <p>22.03 - Dia Mundial da Água (OMS)</p> <p>24.03 - Dia Mundial de Combate à Tuberculose</p> <p>31.03 - Dia da Saúde e da Nutrição</p>
--	--